

## ЗАО «Делоджис Групп»

Взаимоотношения СІО и HR-директора: (рецепт эффективного взаимодействия)

## СІО vs HR, единство и борьба противоположностей?



- Ресурсное подразделение
- Никто не вспомнит, пока что-нибудь не рухнет
- Без ИТ как без персонала
- Никто не понимает, чем они там занимаются
- Выбить бюджет = выиграть Куликовскую битву
- Если они привлекают консалтеров, то что делают сами?

## Функции HR-директора.

- Подбор, адаптация и удержание персонала
- Мотивация (материальная и нематериальная)
- Аттестация (оценка персонала)
- Обучение
- Планирование персонала, создание кадрового резерва

## Мечты СIO.



- Все системы работают и не падают
- Аутсорсеры сдают все вовремя, из бюджета не выходят
- Бизнес внемлет, широко открыв глаза
- CEO спрашивает, что бы нам еще внедрить
- СIO изучает новейшие технологии и решения

А кто все это обеспечивает?!

## Конечно, HR-директор, который:

- Найдет кандидатов и адаптирует
- Обучит их и аттестует
- Замотивирует и успокоит
- Нарисует карьерный план
- Продумает orgchart и выбьет бюджет под новые штатные единицы
- Проведет team-building
- Организует детский праздник, а также Новый год и день рождения компании
- Отправит цветы женам, если их мужья работают в выходные
- Поздравит с днем рождения и прочими знаменательными датами
- Отобьет сотрудников у хантеров и конкурентов
- И т.д., и т.п.

## **А также:**

Организует конкурентную разведку, дав Вам потрясающий козырь в спорах о том, какие технологии стоит внедрять (ведь даже самый несговорчивый CEO не устоит перед аргументом «А у конкурентов это уже работает»)!

## Что делать, если картина мира не идеальна?



- HR не может (не хочет) подобрать нужных специалистов
- Говорит, что не знает, чему и как их учить
- Вообще не разбирается в ИТ и не хочет разбираться
- Говорит, что корпоративная культура компании предполагает, что всеми HR-процедурами в ИТ-подразделении занимается его руководитель

ЧТО ДЕЛАТЬ?!

А Вы попробуйте ему улыбнуться...

# План действий

- Сделайте HR проект (простой и эффективный).
- Результат
  - Регулярные митинги
  - Понимание потребностей (взаимное!)
  - Возможность донести свои задачи и объяснить, что Вам нужно, чтобы сделать больше

И ТОГДА НАВЕРНЯКА...

Адрес в Интернет:

[WWW.DELOGYS.RU](http://WWW.DELOGYS.RU)

Адрес:

Москва, 125083, ул. Юннатов, д. 18, офис 710

Телефон/Факс: +7 (495) 73-73-777

